Работа в екип и лидерство

Подходящ сценарий за стая за бягство и ресурс за проекта	Тази дейност е предназначена да бъде вградена в образователни сценарии в ескейп стаи, които изискват координирани групови усилия за постигане на напредък. Тя е особено подходяща за моменти в ескейп стаята, където задачите не могат да бъдат решени индивидуално и успехът зависи от сътрудничество, комуникация и споделена отговорност.
Целева група и нужди	**Възраст:** 15-25 години **Размер на групата:** 4-6 участници в екип **Предишен опит:** Не се изисква предишен опит **Контекст:** Младежка работа, обучение по предприемачество, сесии за изграждане на екип, дейности за неформално обучение
Времетраене	60-75 минути (вкл. инструктаж, дейност и обсъждане)
Целеви области на компетентност	• **EntreComp:** Работа с други хора; мобилизиране на другите • **DigComp:** Комуникация и сътрудничество (основни) • **Трансверсални:** Работа в екип, лидерска осъзнатост, междуличностни умения
Цели	До края на дейността участниците ще могат да: • Работят съвместно за постигане на споделена цел • Разбират и прилагат различни екипни роли по време на решаване на проблеми

	• Комуникират ефективно в рамките на група • Размишляват върху стиловете на лидерство и груповата динамика • Разпознават стойността на сътрудничеството в предприемачески и учебен контекст
Материали и оборудване	• Разпечатани карти със задачи, изискващи сътрудничество • Карти с роли (координатор, комуникатор, наблюдател, решаващ) • Химикалки, хартия, лепящи се листчета • Заключена кутия или цифрова ключалка • Таймер (използва се само за темпо, а не за натиск)
Полезни ресурси	• Belbin Team Roles: Моделът на Белбин идентифицира девет отличителни екипни роли, подкрепящи рефлексията върху груповата динамика и силни страни. Обучителите могат да използват този ресурс, за да проектират задачи в ескейп стая, базирани на роли (лидер, координатор, анализатор, изпълнител) и да подпомогнат структуриран дебрифинг за екипната работа. • Toolkit for Young Leaders (YALTA project): Предоставя практически прозрения и примери за екипна работа и лидерство в младежки контекст. Предлага методи, които обучителите могат да адаптират при проектирането на ескейп стая, за да наблегнат на сътрудничеството и споделените роли. Подпомага

	рефлексията и развитието на лидерски компетенции в рамките на груповите предизвикателства.
Подготовка	• Подредете пространството така, че участниците да могат да седят или да стоят в кръг или около обща маса. • Подгответе кооперативни пъзели, които изискват участието на множество участници. • Разпределете или позволете на екипите да изберат роли в началото на дейността. • Обяснете, че успехът зависи от споделените усилия, а не от индивидуалната скорост.
Инструкции стъпка по стъпка	**1. Въведение и разпределение на ролите (10 минути)** Обяснете значението на екипната работа и лидерството в стаите за бягство. Представете възможните роли и оставете екипите да ги разпределят. **2. Фаза на съвместно предизвикателство (25-30 минути)** Екипите решават серия от пъзели, които изискват: - Споделяне на информация - Координиране на действията - Изслушване на различни гледни точки Всеки пъзел може да бъде решен само ако всички членове допринесат. **3. Ротация на лидерството (по избор - 5 минути)** По средата на дейността помолете екипите да редуват ролите си, за да изпитат различни отговорности.

	4. Последна съвместна задача (10 минути) Екипите комбинират резултати от по-ранни пъзели, за да отключат последната улика или кутия.
Въпроси за обсъждане	• Кои роли ви се сториха най-комфортни или най-предизвикателни? • Как екипът ви комуникира по време на дейността? • Кои лидерски поведения помогнаха на групата да успее? • Как тези умения за работа в екип могат да бъдат приложени в предприемачеството или ежедневието
Оценяване и измерване на резултатите	Обучителят наблюдава и оценява: • Ниво на участие от всички членове на екипа • Качество на комуникацията и сътрудничеството • Способност за споделяне на отговорност • Качество на рефлексията по време на обсъждането Оценката е качествена и се основава на наблюдение и дискусия.
Вариации и адаптация	• **По-малки групи:** Намалете броя на ролите и пъзелите. • **Приобщаваща адаптация:** Използвайте визуални карти с роли, ясни инструкции и гъвкави режими на участие. • **Онлайн версия:** Използвайте стаи за малки групи и споделени цифрови документи или табла.
Съвети за треньори	• Насърчавайте по-тихите участници да поемат активна роля.

	• Избягвайте да се намесвате твърде бързо - оставете екипите сами да управляват динамиката. • Използвайте обсъждането, за да подчертаете положителните поведения, а не грешките. • Подчертайте, че лидерството може да бъде споделено и ситуационно.
Препратки и допълнителни четива	• Collaborative Learning Explained (University of Queensland): Кратко обяснение на принципите, ролите и ползите от съвместното обучение, полезно за затвърждаване на дейността в образователната теория. • SALTO-YOUTH: Teamwork & Leadership Resources: Ресурси за екипна работа и лидерство: • Купирана колекция от неформални образователни ресурси за екипна работа, групови процеси и лидерство, широко използвани в младежката работа и проекти по програма „Еразъм+“.

Съфинансирано от Европейския съюз

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Изпълнителната агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Код на проекта: 2023-2-LT02-KA220-YOU-000183156